



# IT 50 plus

Jobs sichern

Beschäftigungsfähigkeit erhalten

Kompetenzen entwickeln

Fachkräfte wieder eingliedern

Erfahrungswissen nutzen

IT 50plus bietet für ältere IT-Fachkräfte, Personalentwickler und Unternehmen:

- innovative Qualifizierungskonzepte
- passgerechte Personalentwicklungsmodelle
- bedarfsorientierte Qualifizierungsangebote
- ein umfassendes Beraternetzwerk

IT 50plus ist eine Gemeinschaftsinitiative des Bundesverbandes Informationswirtschaft, Telekommunikation und neue Medien e. V. (BITKOM) und der Industriewerkschaft Metall (IG Metall) und wird vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und dem Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert.

## Ziele von IT 50plus sind

- die Beschäftigung und Beschäftigungsfähigkeit älterer IT-Fachkräfte zu erhalten,
- die beschäftigungsorientierte Kompetenzentwicklung dieser Zielgruppen praxisnah und nachhaltig zu gestalten,
- die Wiedereingliederung von erfahrenen IT-Fachkräften nach Phasen der Arbeitslosigkeit zu erleichtern,
- das IT-Weiterbildungssystem (APO IT) so weiter zu entwickeln, dass auch Arbeitsuchende anerkannte Abschlüsse und Zertifikate erlangen können,
- ein einschlägiges Beraternetzwerk für ITK-Unternehmen und Beschäftigte zu etablieren.

## IT Beraternetzwerk

Aus arbeitsmarktpolitischer Sicht wird die Beschäftigung bzw. der Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit Älterer als Arbeitsplatzsicherung angesehen.

Age Management und demografischer Wandel sind wichtige Themen in der personalwirtschaftlichen Fachdiskussion, deren Bedeutung zukünftig stark zunehmen wird. Zurzeit widmen sich nur wenige Unternehmen der ITK-Branche diesen Themen mit der nötigen Intensität. Auch in der breiten Landschaft der Bildungsanbieter im IT-Bereich gibt es nur wenige, bei denen die Qualifizierung älterer IT-Fachkräfte bisher ein zentrales Thema ist.

IT 50plus baut ein Beraternetzwerk für Unternehmen und Beschäftigte auf, mit dem bundesweit Beratungsleistungen zu Themen wie

- Qualifizierungsmöglichkeiten,
- Age Management,
- Arbeitsmarktförderung,
- Work-Life-Balance,

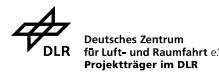
angeboten werden.

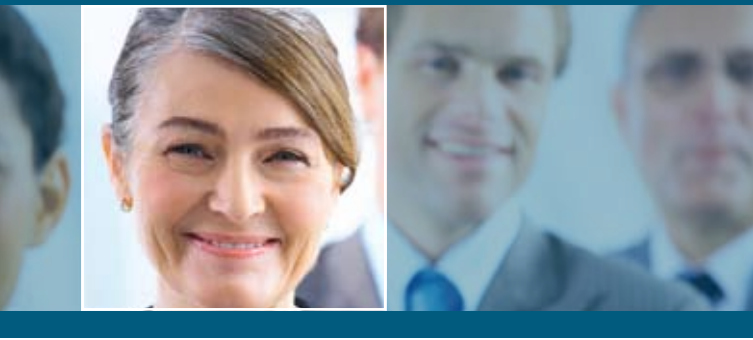
## [www.it-50plus.org](http://www.it-50plus.org)

BITKOM e. V.  
Albrechtstr. 10  
10117 Berlin  
[www.bitkom.org](http://www.bitkom.org)

IG Metall  
Wilhelm-Leuschner-Str. 79  
60329 Frankfurt  
[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)

gefördert durch:





## IT 50plus für Unternehmen

IT 50plus trägt dazu bei, die Ziele von größerer Wettbewerbsfähigkeit, Innovation und Sicherung hochqualifizierter Beschäftigung in Deutschland zu realisieren. Angesichts des demografischen Wandels und rückläufiger Absolventenzahlen rückt die Erhaltung der Beschäftigungsfähigkeit älterer IT-Fachkräfte auch in konjunkturell schwierigen Zeiten ins Zentrum von Bildungspolitik und betrieblicher Personalentwicklung.

Zum gezielten Auf- und Ausbau von gefragten fachlichen und überfachlichen Kompetenzen bei älteren IT-Fachkräften bedarf es innovativer Personalentwicklungskonzepte und passgerechter Qualifizierungsmaßnahmen. Im Rahmen von IT 50plus werden diese neuen Konzepte entwickelt und den Unternehmen nach erfolgreicher Pilotierung als Best Practice-Leitfäden zur Verfügung gestellt. Darüber hinaus stellt IT 50plus in Kooperation mit regionalen Partnern Unternehmenscoaching-Angebote bereit und informiert über arbeitsmarktpolitische Instrumente, die flankierend zur Anwendung kommen können.

IT 50plus richtet sich an alle Unternehmen der ITK-Kernbranche sowie IT-Anwenderunternehmen, die Unterstützung und Beratung bei der Förderung und Qualifizierung erfahrener IT-Fachkräfte in Anspruch nehmen möchten.

## IT 50plus für Personalentwickler

Eine zukunftsorientierte Personalentwicklung ist auf die Sicherung der Beschäftigung und Beschäftigungsfähigkeit älterer Fachkräfte ausgerichtet. Diese Zielsetzung gewinnt vor dem Hintergrund des demografischen Wandels und alternder Belegschaften zunehmend an Bedeutung.

Weiterbildungsangebote müssen dem hohen Stand an beruflichem Erfahrungswissen älterer Fachkräfte und deren spezifischen Lerngewohnheiten bzw. Lernbedürfnissen Rechnung tragen. So wird z. B. als Ergebnis einer Studie ein Kriterienkatalog erarbeitet, der zur Erstellung von E-Learning-Angeboten für diese Zielgruppe herangezogen werden kann.

Nur so ist es möglich, mit der rasanten technologischen Entwicklung Schritt zu halten und notwendiges fachliches und überfachliches Know How effizient und nachhaltig aufzubauen und zu erweitern.

IT 50plus entwickelt und realisiert gemeinsam mit externen Personalentwicklern und Personalverantwortlichen ausgewählter Unternehmen exemplarisch neue Personalentwicklungskonzepte. Die dabei gewonnenen Erfahrungen werden aufbereitet und stehen interessierten Personalentwicklern zur Verfügung.



## IT 50plus für IT-Fachkräfte

IT 50plus richtet sich an alle IT-Fachkräfte. Das gilt unabhängig davon, ob sie derzeit einer Beschäftigung im IT-Bereich nachgehen oder nicht.

IT 50plus beschränkt sich nicht auf IT-Fachkräfte, die älter als 50 Jahre sind, sondern wendet sich bereits auch an jüngere Fachkräfte, die sich schon jetzt mit der Frage der Beschäftigungssicherung für die Berufsphase jenseits des 50. Lebensjahres beschäftigen.

IT 50plus entwickelt konzeptionelle Vorgehensweisen und konkrete Qualifizierungsangebote, die zur Sicherung bzw. Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit älterer IT-Fachkräfte führen.

IT 50plus schafft auch für arbeitssuchende IT-Fachkräfte die Voraussetzung für arbeitsprozessorientiertes Lernen mit anerkannten Abschlüssen bzw. Zertifizierungsmöglichkeiten im IT-Weiterbildungssystem. Dies wird z. B. durch Qualifizierungsprojekte im virtuellen Raum realisiert. IT 50plus nutzt dabei vorhandene Fördermöglichkeiten (z. B. durch die Bundesagentur für Arbeit).